



## Führungsleitlinien für alle Führungskräfte im Hause Hasenclever & Sohn GmbH

- **Integrieren Sie mit Hilfe der Unternehmensziele**
  - Vermitteln Sie Ihren Mitarbeitern laufend die Unternehmensziele – und machen Sie deutlich, was jeder einzelne zu deren Erreichung beitragen kann.
  - Diese sind: Ertrag, Qualität, Kunden- und Prozessorientierung.
- **Führung durch Zielsetzung und Zielerreichung**
  - Übertragen Sie Aufgaben und Kompetenzen.
  - Vereinbaren Sie klare und erreichbare Ziele und schaffen Sie Freiräume, damit sich Kreativität und Selbstvertrauen entwickeln können.
- **Schenken Sie Vertrauen**
  - Ihre Mitarbeiter sind leistungsfähig und leistungsbereit.
  - Wagen Sie es, mit wenig Kontrolle auszukommen.
- **Trainieren Sie Ihre Mitarbeiter**
  - Geben Sie Ihre Erfahrungswerte weiter und fordern Sie Ihre Mitarbeiter.
- **Geben Sie Feedback**
  - Loben Sie Ihre Mitarbeiter für gute Leistungen.
  - Fehler passieren; sprechen Sie diese sofort und offen an, damit sie sich nicht wiederholen.
- **Seien Sie Vorbild**
  - Versuchen Sie, in all Ihren Aktivitäten und Entscheidungen ein Vorbild für Ihre Mitarbeiter zu sein.
  - Leben Sie die Unternehmenswerte.
- **Informieren Sie**
  - Informieren Sie Ihre Mitarbeiter auch über die Zusammenhänge des Unternehmens, die nicht unmittelbar mit ihrem Arbeitsumfeld in Verbindung stehen, sie sind eine wichtige Voraussetzung für die Identifikation mit dem Unternehmen.
- **Zeigen Sie Initiative**
  - Entwickeln Sie mit Ihren Mitarbeitern neue Ideen, die das Unternehmen voranbringen – und setzen Sie diese um
- **Wechseln Sie die Perspektive**
  - Versetzen Sie sich in die Lage Ihrer Mitarbeiter und seien Sie bereit, Ihre Entscheidungen zu begründen
- **Gestalten Sie gemeinsam**
  - Nutzen Sie die Ideen Ihrer Mitarbeiter